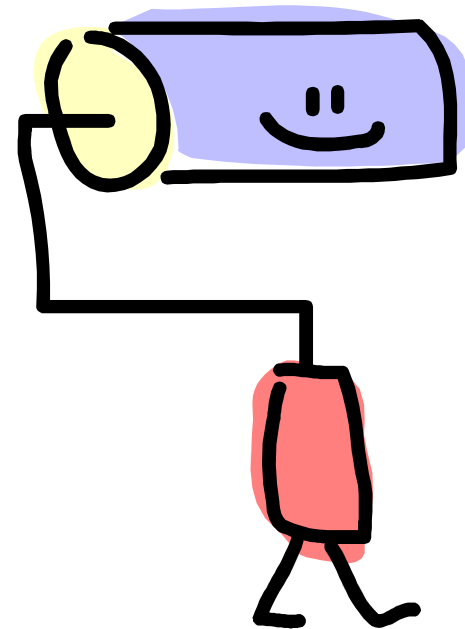


# Roller och dokument

Kristian Sandahl

# Roller – varför då?

- Alla kan inte förkovra sig i allt.
- Identifikation med en roll gör att man naturligt tar upp relaterade uppgifter -> man behöver inte specificera allt.
- Många roller är deltid, de flesta jobbar med utveckling och test under stora delar.
- I kursen: alla skall prova på att ge de andra direktiv och vara drivande
- I kursen: rollen tar ansvar för fördjupning och utbildning.
- Kallas Competencies i Essence.



# Roller – varför då?

Naturliga fästpunkter  
– inget faller mellan  
stolarna



# PUM roller

- Teamledare
- Analysansvarig
- Arkitekt
- Utvecklingsledare
- Testledare
- Kvalitetssamordnare
- Dokumentansvarig
- Konfigurationsansvarig
- 9:e rollen – specialist designer, användbarhet, nätverk, databaser etc.



# Teamledare

- Leder arbetet
- Ansvarar för måluppfyllnad
- Ser till att processer följs
- Svarar för arbetsmiljö
- Är coach
- Har sista ordet om det behövs
- Representerar teamet utåt
- Skillnad mot projektledare: Planerar inte arbetet för varje person, det gör teamet.
- Ser till att projektplan skrivs

# Analysansvarig

- Kundkontakter
- Tar reda på kundens verkliga behov
- Förhandlingspart och orakel in mot övriga gruppen
- Mycket kontakter med arkitekten, sedan testledaren
- Dokumenterar krav

# Arkitekt

- Ser till att en stabil arkitektur tas fram
- Identifierar komponenter och gränssnitt
- Gör övergripande teknikval
- Har (näst) sista ordet i tekniska frågor
- Måste kunna kommunicera bärande idéer
- Dokumenterar arkitektur

# Utvecklingsledaren

- Ansvarar för detaljerad design
  - Leder och fördelar (vid behov) utvecklingsarbetet
  - Fatta beslut om utvecklingsmiljö
  - Organiserar utvecklarens tester
- 
- I kursen: nästan alla hjälper till och blir därmed ledda av utvecklingsledaren oavsett sin andra formella roll



# Testledaren

- Beslutar om systemets status
- Sköter den dynamiska verifieringen och valideringen av systemet genom exekvering
- Tillsammans med kvalitetssamordnare: testa kvalitetskrav
- Bra med viss distans till det man testar
- Skriver testplan och testrapporterar

# Kvalitetssamordnare

- Kvalitetsarbete utförs överallt av alla roller
- Initiativ- och uppföljningsansvar
- Erfarenhetsfångst
- Utbildning och inspiration
- Planera och budgetera i hop med övriga gruppen
- Hur mycket får kvalitet kosta?
- Skriver en kvalitetsplan

# Dokumentansvarig

- Dokumentmallar
- Logotyp
- Ändringsrutiner
- Leveranser till deadlines
  
- Jobbar mycket ihop med kvalitetssamordnare och konfigurationsansvarig

# Konfigurationsansvarig

- Bestämmer vilka arbetsprodukter som skall versionhanteras.
- Bestämmer vilka arbetsprodukter som ingår i en utgåva (release)
- Väljer och underhåller verktyg för versions- och konfigurationshantering
- Ser till att verktygen används på rätt sätt
- Arbetar mycket med utvecklingsledaren och dokumentansvarig.

# Specialistrollen

- Är expert på en viss kvalitetsfaktor, teknik eller delsystem
- Gör teknikval och leder arbetet inom denna domän
- Rådgivare till teamledare och arkitekt
- Har litet forskning i tjänsten
- Exempel på vanliga PUM-områden:
- Användbarhet, säkerhet, nätverk, lagring

# Varför har vi dokument i kursen?

- Det är inte för att vi älskar dokument
- Det är inte för att vi är omedvetna om moderna sätt att utveckla programvara
- Dokumenten kommer att hjälpa er genom att ni tvingas vara tydliga i er tankeprocess
- Dokumenten ger skrivträning och underlag för examination

# Dokumentet är inte en tenta

- Planera för saker ni verkligen vill göra
- Låt dokumentet leva
- Tillåt handledaren att komma med kommentarer och utveckla dokumentet iterativt
- Mer information: översikt för både handledare och studenter

# Dokument

- Projektplan – Se TDDC93
- Kvalitetsplan – IEEE std 730
- Kravspecifikation – IEEE std 830
- Arkitekturbeskrivning – OpenUP Architectural notebook
- Testplan –, ISO/IEC/IEEE 29119-3, kap 6-7, IEEE std 829
- (Testrapport –ISO/IEC/IEEE 29119-3, kap 6-77, IEEE std 829)
- Eventuellt:
  - Användarhandledning
  - Installations- och driftmanual
  - Design dokument
  - Gruppkontrakt
  - Protokoll

} Lika höga krav som koden

Vid behov: workshops  
om standarder



[www.liu.se](http://www.liu.se)