

# Utvärdera ditt team

## Mål och syfte med övningen

Detta formulär hjälper dig att bedöma ditt team utifrån ett antal kriterier. Det kan ge dig en översikt och djupare förståelse för teamets olika styrkor och svagheter.

**Genomförande:** Ta ställning till vart och ett av nedanstående uttalande och markera dem på en skala från 1 till 5 (1=instämmer inte alls och 5=instämmer helt och hållet).

### Förutsättningar, syfte och mål

1. Medlemmarna kan beskriva och engagerar sig i ett gemensamt mål.
2. Målsättningen är entydig, stimulerande och relevant för det avsedda syftet.
3. Strategierna för att uppnå målen är klara.
4. Medlemmarnas roller är klara.

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Uppskattning och uppmärksamhet

1. Individuella bidrag erkänns och uppskattas av teamet.
2. Teamets prestationer får erkännande av de enskilda medlemmarna.
3. Medlemmarna känner sig respekterade.

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Nytta och produktivitet

1. Produktionen är hög.
2. Kvaliteten är utmärkt.
3. Beslutsfattandet är effektivt.
4. Den problemlösande inriktningen är uppenbar.

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Teamflexibilitet

1. Medlemmarna har hög tolerans för att människor ibland gör misstag och felsteg.
2. Medlemmarna delar ansvaret för teamets ledning och utveckling.
3. Medlemmarna kan anpassa sig till förändrade krav.
4. Man prövar olika idéer och arbetsmetoder.

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Engagemang

1. Jag känner mig tillfreds med att tillhöra teamet.
2. Jag känner motivation och självförtroende.
3. Jag känner mig stolt över och tillfreds med vårt arbete.
4. Vi har en stark känsla av samhörighet och laganda.

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Relationer och kommunikation

1. Medlemmarna uttalar sig öppet och ärligt.
2. Man uttrycker värme, förståelse och är accepterande.
3. Medlemmarna lyssnar aktivt på varandra.
4. Skillnader i åsikt och synsätt värderas.

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Ansvar och befogenhet

1. Medlemmarna har en personlig och kollektiv känsla av ansvar.
2. Medlemmarna har tillgång till erforderliga kunskaper och resurser.
3. Ömsesidig respekt och hjälpsamhet råder.

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Resultat och uppföljning:** Markera de områden där ni får 2 poäng eller sämre. Skriv ned dem och bestäm ett nästa steg/åtgärd för vart och ett av dessa områden.